

Kontoplanændring til eksisterende virksomhed i lønsystemet (model 4)

Når en virksomhed ønsker en organisationsændring eller en ny kontoplan, medfører det ofte at lønmodtagerne skal ændres i forhold til opsætning af segmentfelter, delregnskaber m.v.

Ændringer på lønmodtageren, i forhold til ovenstående, kan ske maskinelt eller manuelt. Hvis virksomheden ønsker, at det skal ske maskinelt, er det vigtigt, at lønmodtagerne entydigt kan identificeres.

Det laveste niveau for identifikation af lønmodtageren er LØNNR der består af cpr.nr. og løbenummer i lønsystemet. Dog hvis lønmodtageren kan identificeres ud fra et højere niveau, fx delregnskab, segmentfelter eller en kombination af disse, er der ikke grund til at anvende LØNNR.

Der anvendes disse skemaer, eller ét af disse skemaer til flytning af lønmodtagere – afhængig af, hvilket niveau flytningen skal foretages på:

Skema til flytning af lønmodtagere på personniveau: *Skema til flytning: Medarbejdere*
Skema til flytning af lønmodtagere på konteringsniveau: *Skema til flytning: Kontering*

Hvis virksomheden i forbindelse med en organisationsændring/kontoplansændring, ønsker yderligere delregnskaber, der skal anvendes til løn, skal disse delregnskaber - udover oprettelse i nummerstrukturen - også oprettes direkte i lønsystemet.

Brug *Skema til oprettelse (delregnskab)* hertil.